کد سند: IH.ST.P.JIEE
تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۵/۰۶/۱۴
تاریخ بازنگری: ۱۴۰۶/۰۶/۱۴

فرآیند توجیه و ارزیابی اولیه کارکنان جدید الورود

بررسی حداقل مهارتهای عمومی، ارتباطی و تخصصی کارکنان پرستاری بر اساس شرح وظایف آنان توسط مدیر پرستاری با مشارکت سوپروایزر بالینی وآموزشی و سرپرستاران

توجیه و آشنا سازی نیروها با فرایندهای کاری ،شرح وظایفشان و انتظارات بیمارستان در هفته اول شروع به کارتوسط مسئولین و کارشناسان مربوطه مطابق فرم توجیهی بدو ورود

ارزیابی نیرو بر اساس کتابچه توجیهی بدو ورود توسط واحد آموزش(کتابچه یا همکاری واحد های اداری توسط واحد آموزش کارکنان تهیه شده است و در اختیار نیرو به مدت ۳ روز قرار می گیرد، سپس ارزیابی انجام می شود)

در صورت تایید ارزیابی اولیه توسط واحد آموزش کارکنان ابلاغ شروع به کار توسط واحد امور اداری و تعیین محل خدمت نیروهای جدیدالورود به صورت موقت در بخش های مورد نظر توسط مدیر پرستاری

آشناسازی نیروهای جدیدالورود با مهارتهای تخصصی و عمومی و نظارت مستمر بر عملکرد آنان ظرف دو هفته اول بعد از شروع به کار توسط سرپرستار/پرستاره خبره بخش

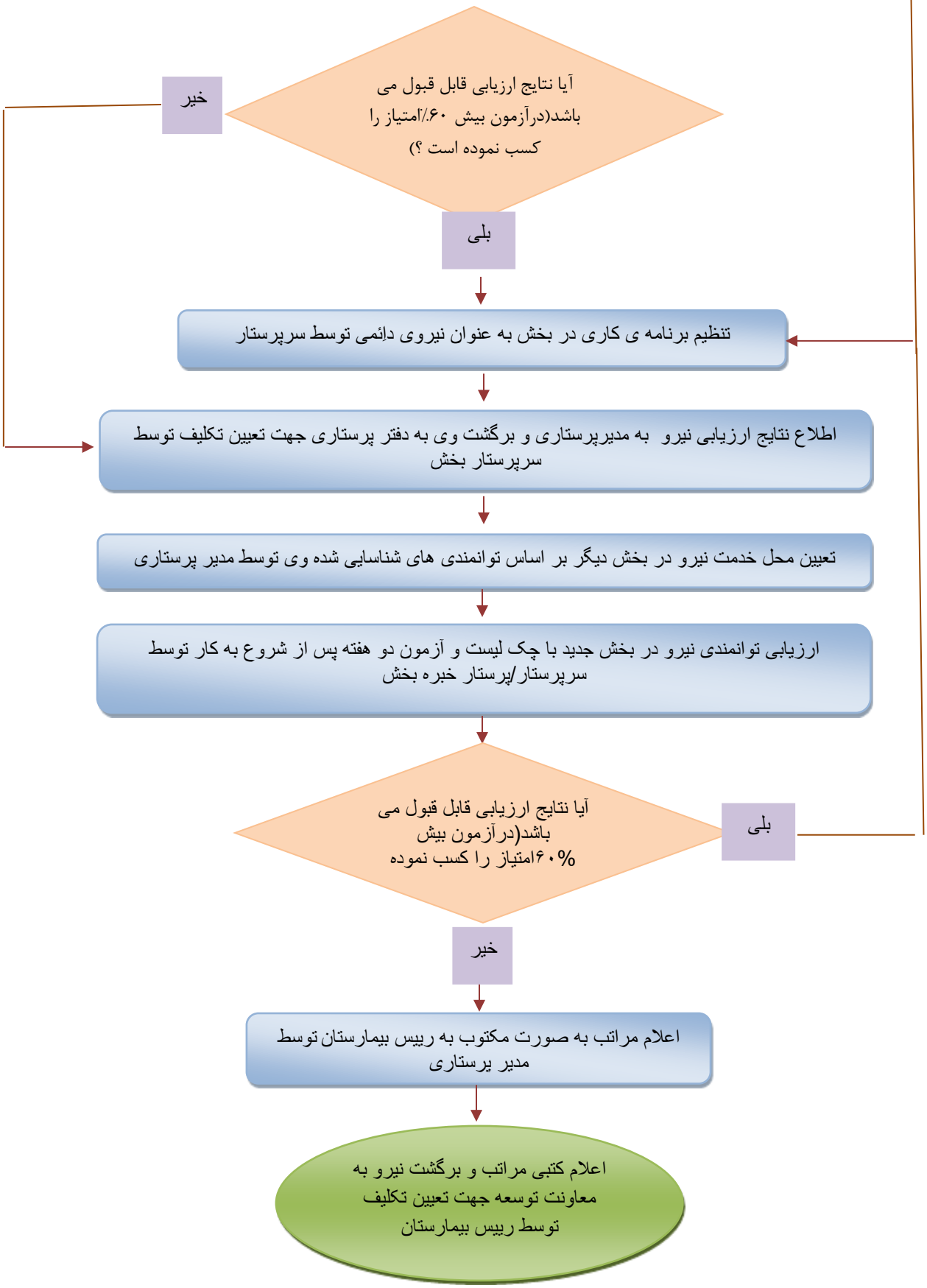
ارزیابی توانمندی مهارتهای عمومی ،ارتباطی و تخصصی نیروها بر اساس چک لیست های ارزیابی حداقل دو تا چهار هفته بعد از شروع به کار آنان توسط سرپرستار/پرستاره خبره بخش

آیا نتایج ارزیابی قابل قبول می باشد؟

بلی

خیر

شناسایی نارسایی های نیرو و انجام اقدام اصلاحی به منظور توانمند سازی فرد وارزیابی مجدد وی از طریق آزمون و چک لیست در پایان ماه اول بعد از شروع به کار آنان و بایگانی در پرونده پرسنلی فرد توسط سرپرستار/پرستاره خبره


آیا نتایج ارزیابی قابل قبول می باشد(درآزمون بیش ۶۰٪امتیاز را کسب نموده است ؟)
خیر
بلی
تنظیم برنامه ی کاری در بخش به عنوان نیروی دائمی توسط سرپرستار
اطلاع نتایج ارزیابی نیرو به مدیرپرستاری و برگشت وی به دفتر پرستاری جهت تعیین تکلیف توسط سرپرستار بخش
تعیین محل خدمت نیرو در بخش دیگر بر اساس توانمندی های شناسایی شده وی توسط مدیر پرستاری
ارزیابی توانمندی نیرو در بخش جدید با چک لیست و آزمون دو هفته پس از شروع به کار توسط سرپرستار/پرستار خبره بخش
آیا نتایج ارزیابی قابل قبول می باشد(درآزمون بیش ۶۰%امتیاز را کسب نموده
بلی
خیر
اعلام مراتب به صورت مکتوب به رییس بیمارستان توسط مدیر پرستاری
اعلام کتبی مراتب و برگشت نیرو به معاونت توسعه جهت تعیین تکلیف توسط رییس بیمارستان